**СТАТИСТИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ РЫНКА ТРУДА В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ЗА 2018-2020 г.**

**Колесникайте Е.А.**

Студентка 2 курса Краснодарский филиал Российского Экономического Университета имени Георгия Валентиновича Плеханова

**Руководитель Мищерина М.В**

Преподаватель Краснодарский филиал Российского Экономического Университета имени Георгия Валентиновича Плеханова

**Введение:** в главе рассмотрены такие понятия, как рынок труда и экономически активное население. Описана ситуация на рынке трудовых ресурсов 2018-2020 года, проанализировано количество вакансий и резюме в различных сферах и субъектах РФ. Представлены динамика численности занятости населения как по регионам, так и по России в целом. Рассмотрены проблемы, возникающие на рынке труда и способы их решения.

Рынок труда является основным фактором производства в рыночной экономике. Участником рынка труда считается экономически активное население, обеспечивающее в определенный период предложение рабочей силы для производства товаров и услуг.

Рынок труда включает в себя разнообразные элементы рынка. Рынок регулирует спрос и предложение рабочих. Спрос на труд — платежеспособная потребность работодателей в рабочей силе. Предложение труда —общая сумма экономически активного населения, предлагающего свою рабочую силу на рынке труда. Чтобы воспользоваться спросом, рабочий класс страны в трудоспособном возрасте от 15-72 лет должен иметь характерный ряд умственных и профессиональных способностей. Неспроста для осуществления данных возможностей в процессе производства, рабочий класс должен постоянно воспроизводиться, чтобы не утратить своих потребительских качеств.

Таблица 1 —Численность населения в возрасте от 15-72 лет

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| год | Население в возрасте от 15-72 лет всего |  | | В том числе | | | | Лица, не входящие в состав рабочей силы | |
| рабочая сила | | из нее | | | |
| занятые | | безработные | |
| Тыс. чел. | % | Тыс. чел. | % | Тыс. чел. | % |
| Тыс. чел | % |
| 2018 | 82 264 | 76 011,4 | 92,39 | 72 354,4 | 87,95 | 3657,0 | 4,45 | 6 252,6 | 7,60 |
| 2019 | 81 362 | 75 225,7 | 92,46 | 71 764,5 | 88,20 | 3461,2 | 4,25 | 6 136,3 | 7,54 |
| 2020 | 82 678 | 76 839 | 92,94 | 72 768 | 88,01 | 4071 | 4,92 | 5839 | 7,06 |

Исходя из данных таблицы 1 можно сделать вывод, что население в возрасте от 15-72 лет в 2020 году возросло по сравнению с 2018 и 2019. В 2019 году по отношению к 2018 году количество людей от 15-72 лет снизилось на 1,1%, количество занятого населения на 0,9 %, количество нетрудящихся снизилось на 0,20 %. В 2020 году по отношению к 2019 видно повышение трудоспособного населения, а также численности занятых и безработных.

Экономически активное население, которое определяет предел рынка труда, складывается из тех, кто, ищет рабочее пространство и из тех, кто хоть и имеет работу, но не доволен работой и ищет иное рабочее пространство, и занятых, но рискующих потерять рабочее место. Численность экономически активного населения в 2018 г. составила 75 млн. человек, что значит более 52% об общей численности населения страны. В их числе 71 млн. человек были заняты в экономической сфере и 4 млн. человек не имели трудоустройство, но наступательно искали его.

Таблица 2 — Численность занятых в субъектах РФ по данным выборочных обследований рабочей силы, тыс. чел.

Субъект

г

.

Москва

Московская

Санкт

-

Петербург

Краснодарский

край

Республика

Татарстан

7158,1

4032,2

3009,9

2018

1963,5

2665,2

2019

3024,0

4063,3

7196,2

1964,6

2670,9

Исходя из данных таблицы 2 можно сделать выявить темп роста численности занятых в данных субъектах РФ за 2019 год по сравнению с 2018 годом.

Таблица 3 —Темп роста численности занятых в субъектах РФ за 2019 г., %.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Субъект | Г. Москва | Московская область | Санкт-  Петербург | Краснодарский край | Республика  Татарстан |
| Темп роста | 0,529 | 0,765 | 0,466 | 0,213 | 0,056 |

Важнейший спрос на рынке труда России в 2018-2019 г. согласно данным Росстат был зафиксирован в Москве (24%) и Московской области (10%). На 3-ем месте - Санкт-Петербург (7,6%). Включая пятерку субъектов, в которую вошли Краснодарский край и Республика Татарстан.

В начале 2019 г. в различных городах, включая Россию в целом, было зафиксировано уменьшение спроса. В связи с этим больше всего пострадал Краснодар, где сумма вакансий за год уменьшилась в два раза. В Казани, Ростове-на-Дону и Новосибирске спрос уменьшился в 3 раза. В Москве и Санкт-Петербурге спрос на рабочих сократился на 19% и 13 % соответственно. Только один город с положительной динамикой по числу опубликованных вакансий это Челябинск, в котором случился рост на 6%.

Таким образом по результатам второй половины 2019 г. спрос на рабочий класс увеличился на 4% по сравнению 2018 г., в то же время количество размещенных резюме выросло на 45%.

Во всех профессиональных сферах, не учитывая государственный сектор, в 2019 г. был виден рост спроса на персонал в целом по Российской Федерации. Наибольший приходится на домашний персонал, добычи сырья, гостиничного бизнеса и туризма. По сравнению с 2018 г. по итогам 2019 г. не повысился спрос в таких сферах, как искусство, развлечения, топ-менеджмент, безопасность, закупки, информационные технологии, государственная служба и юриспруденция.

Количество резюме по-разному растет во всех сферах. В 2020 г. пик со искательной активности будет во второй половине году в связи с пандемией и её влиянием на рынок труда и на экономику. Однако, соискатели приняли решение занять выжидательную позицию и стараться не терять текущие рабочие места.

В первой половине 2020 г. уровень конкуренции в России повысился. Сейчас hh.индекс - показатель, вычисляющийся путём соотношения количества размещённых в базе headhunter резюме к количеству открытых вакансий, составляет 7,8 , в то же время как в 2019 г. составлял 6,6. Это достаточно высокий показатель. Например, в 2018 году на одно место претендовали 5 человек, сейчас же 7 человек на ту же 1 вакансию.

С февраля 2019 г. ведомость динамики показателей осуществляется на основе количества вакансий в среднем за день за последние 60 дней,а раньше было всего 30 дней, потому что последние эмпирические исследования показали, что в среднем соискатель ищет работу примерно два месяца. Следовательно, данный показатель более точно показывает активность соискателей.Неисполнимость поддержания стабильного уровня занятости и появившаяся возможность к сокращению рабочих мест, привели к тому, что дефицит рабочей силы заменил её избыточным предложением, что привело к возрождению безработицы на рынке труда. Безработица – это одна из важнейших проблем современного мира.

Кроме безработицы существуют и другие проблемы российского рынка труда, к которым относятся:

|  |  |
| --- | --- |
|  | - устранение открытой безработицы; |
|  | - обеспечение граждан в пенсионном возрасте; |
|  | - обеспечение мобильности рабочей силы; |
|  | - уменьшение уровня производительности труда; |
|  | - преодоление чрезмерного разделения доходов различных слоёв |

населения.

На сегодняшний день база статистики труда для выявления вышеперечисленных проблем использует следующие виды статистических методов:

- государственные статистические наблюдения;

- выборочные обследования населения по проблемам занятости;

- обследования организаций;

- переписи населения;

- обобщающие статистические расчеты;

Для устранения выявленных проблем в современное время необходимо:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| обеспечить настоящих и полноценных участников рынка  труда; |  | предоставить качественного профессионального образования; |  | подготовить квалифицированных рабочих и специалистов по  различным отраслям народного  хозяйства; |
| наладить профессиональную мобильность участников рынка  труда; |  | сформировать взаимовыгодные  условия для участников рынка  труда; |  | организовать сохранение здоровья работников за счет улучшения  условий труда; |

создать условия труда,

позволяющие сохранить

трудоспособность экономически

активного и занятого населения на протяжении всей профессиональной деятельности.

В результате проделанного исследования, можно сказать, что на российском рынке труда необходимы разработка и реализация комплекса мер по обеспечению оправданного и рационального использования трудовых ресурсов, повышение количества рабочих мест, эффективного социального обеспечения и улучшению качества жизни во всех субъектах нашей страны.

Решение данного вопроса невозможно без вмешательства государства, так как именно оно может содействовать улучшению профессионализма кадров, изменение демографической ситуации и снижение уровня оттока профессиональных кадров.

Список литературы

# 1. Закон РФ "О занятости населения в Российской Федерации" от 19.04.1991 N 1032-1 (последняя редакция)

1. Шумилина В.Е., Изварина Н.Ю. Статистика рынка труда:

учеб.пособие. - Ростов н/Д.: Беспамятнов С.В., 2019. – 97 с.

1. Глинский В.В. Статистический анализ: учебное пособие. - М.:

ФИЛИНЪ

1. http://www.gks.ru – Федеральная служба государственной статистики, демография, население [электронный ресурс].
2. <https://rspp.ru/about/partners/mezhdunarodnaya-organizatsiya-truda/> Международная организация труда
3. <https://rosstat.gov.ru/labor_market_employment_salaries> Рынок труда и занятость.