**Отличия менторинга от наставничества.**

Сегодня помощь профессионалов в профессиональное обучение обучающихся называется разными словами: менторинг, тьюторство, коучинг. Каждый из этих подходов имеет собственную теоретическую и методическую основу. При этом многие профессионалы бьют в колокол о том, что все эти понятия — надуманные и пришлые явления. Мол, наставничество — оно наставничество и есть.

* Подготовка не просто рабочих кадров, но высококлассных специалистов.
* Нет явного разделения на обучающего и обучаемого. Ментор, как правило, только задает тон «благородного профессионализма», делает наводящие замечания и подталкивает обучаемого к управленческим выводам и значимым решениям.
* Акцент на долгосрочном личностном развитии (а не краткосрочных задачах), помощь в определении направления этого развития.
* Передача не только профессиональных лайфхаков и корпоративных стандартов, но также ценного личного жизненного опыта. Это помогает обучаемому понять свое место в компании, в профессии.

**Достижение поставленных целей.**

* Одобрение и позитивный настрой всех участников.
* Высокие рабочие показатели подопечных.
* Полное соответствие поведения подопечных с занимаемой должностью.
* Экономическая эффективность.

Наставничество реализуется по классическим принципам педагогики. Основные этапы:

«Я скажу — ты послушай» → «Я покажу — ты попробуй» → «Сделаем вместе» → «Сделай сам — я подскажу» → «Сделай сам и расскажи, что сделал»

**Менторинг** — это техника передачи опыта и умений в атмосфере поддержки для преодоления определенного вызова.

Менторинг проходит в формате личных встреч, совместного выполнения рабочих заданий, совместной реализации проектов, в неформальном общении. Он подразумевает не только подготовку своего преемника. Можно готовить специалиста на другую высокую должность, сопровождать сразу нескольких человек. Разница в возрасте здесь не имеет принципиального значения: важен профессионализм и желание передавать знания. По сути, менторинг есть проявление лидерства, и во многих компаниях он становится частью образа жизни руководящих сотрудников.

Если вы хотите быть в тренде и действительно разбираться в современных управленческих методах, есть необходимость разведения этих понятий, которые активно используется в бизнес-литературе.