

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное
бюджетное образовательное учреждение
«Ухтинский государственный технический университет»
(УГТУ)
ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ (СПО)

Организация заработной платы на предприятии.
Учебно – методическое пособие

для специальностей:

- 23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта;
- 23.02.04 Техническая эксплуатация подъемно – транспортных, строительных, дорожных машин и оборудования (по отраслям).
- 35.02.03 Технология деревообработки.
- 35.02.02. Технология лесозаготовки.

Ухта 2021

Учебно – методическое пособие предназначено для студентов очной и заочной формы обучения по специальности 23.02.03. «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта», 23.02.04 «Техническая эксплуатация подъемно – транспортных, строительных, дорожных машин и оборудования» (по отраслям), 35.02.02 «Технология лесозаготовок», 35.02.03 «Технология деревообработки».

В учебно – методическом пособии рассмотрены принципы организации заработной платы, особенности систем оплаты труда. Приведены методики расчета заработной платы труда с учетом действующих на предприятиях форм и систем оплаты труда.

ВВЕДЕНИЕ

Заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Тарифная ставка - фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Оклад (должностной оклад) - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы - минимальные оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника государственного или муниципального учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности служащего, входящим в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Выплата заработной платы производится в денежной форме в валюте Российской Федерации (в рублях).

В соответствии с коллективным договором или трудовым договором по письменному заявлению работника оплата труда может производиться и в иных формах, не противоречащих законодательству Российской Федерации и международным договорам Российской Федерации. Доля заработной платы, выплачиваемой в не денежной форме, не может превышать 20 процентов от начисленной месячной заработной платы. (в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом. (в ред. Федерального закона от 02.04.2014 N 55-ФЗ)

Запрещается какая бы то ни было дискриминация при установлении и изменении условий оплаты труда. (в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Минимальный размер оплаты труда устанавливается одновременно на всей территории Российской Федерации федеральным законом и не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения. (в ред. Федеральных законов от 30.06.2006 N 90-ФЗ, от 20.04.2007 N 54-ФЗ)

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда. (в ред. Федеральных законов от 30.06.2006 N 90-ФЗ, от 20.04.2007 N 54-ФЗ)

Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда.

Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Расчет фонда заработной платы ремонтных рабочих

Часовые тарифные ставки для слесарей по ремонту

Таблица 1-Тарифные ставки

Разряды	I	II	III	IV	V	VI
Тарифные ставки						
Количество рабочих	-	-	-			

Определяем среднюю тарифную ставку по формуле

$$t_{cp} = t_{ст.1} \times N_{р.1} + \dots + t_{ст} \times N_{рп} / N_{р.р}, \text{ руб} \quad (1)$$

где $t_{ст}$ - часовая тарифная ставка рабочего соответствующего разряда;

$N_{р}$ - число рабочих соответствующего разряда;

$N_{р.р}$ - число ремонтных рабочих.

Определяем тарифную заработную плату по формуле

$$ТЗП = t_{cp} \times T_{общ}, \text{ т.руб}, \quad (2)$$

Определяем премию, составляющую 25% от тарифной заработной платы по формуле

$$П = 0,25 \times ТЗП, \text{ т.руб}, \quad (3)$$

Определяем доплаты, составляющие 10 % от тарифной заработной платы по формуле

$$Д = 0,10 \times ТЗП, \text{ т.руб}, \quad (4)$$

Определяем доплаты за бригадирство, по формуле

$$Д_{бр} = (N_{бр.} \times t_{бр} \times K_{ч} \times K_{м}) \times k, \text{ т.руб}, \quad (5)$$

Определяем районный коэффициент, составляющий 30% от суммы тарифной заработной платы, премий и доплат по формуле

$$PK = 0,3 \times (ТЗП + П + Д + Д_{бр}), \text{ т.руб,} \quad (6)$$

Определяем северный коэффициент по формуле

$$СК = 0,5 \times (ТЗП + П + Д + Д_{бр}), \text{ т.руб,} \quad (7)$$

Определяем основную заработную плату по формуле

$$ОЗП = ТЗП + П + Д + PK + СК + Д_{бр}, \text{ т.руб,} \quad (8)$$

Определяем процент дополнительной заработной платы по формуле

$$\% ДЗП = (Д_о/Д_к - (Д_в + Д_п + Д_о)) \times 100\% + 1\%, \quad (9)$$

где $Д_о$ - дни отпуска, дня;
 $Д_в$ - выходные дни, дня;
 $Д_к$ - календарные дни, дня;
 $Д_п$ - праздничные дни, дней.

Определяем дополнительную заработную плату по формуле

$$ДЗП = \% ДЗП \times ОЗП / 100\% , \text{ т.руб,} \quad (10)$$

Определяем фонд заработной платы ремонтных рабочих по формуле

$$ФЗП = ОЗП + ДЗП, \text{ т.руб,} \quad (11)$$

Определяем фонд заработной платы с страховыми выплатами по формуле

$$ФЗП_{\text{страх.вып.}} = ФЗП + (30 \times ФЗП/100), \text{ т.руб,} \quad (12)$$

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

Бовша, Н.В. Зарплата и кадры [Текст]: практика для бухгалтера / Н.В. Бовша. – Сибирское университетское издательство, 2014. – 272 с.

Трудовой кодекс Российской Федерации. - М.: Экзамен, 2008. - 223 с. (Серия «Кодексы и законы») – ISBN 978-5-377-01284-9.

Пашуто В. П. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии [Текст]: учеб.-метод. пособие / В. П. Пашуто. 3-е изд., стер. – М.: КНОРУС, 2007. – 320 с.

Войтова Т.Л. Заработная плата для бюджетников [Текст]: учебник/ - М.: «Проспект»,2009. – 220 с.